

# Jaarplan 2017

veiligheidshuis  nog

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Doelstelling .....	4
Casuïstiek .....	4
Wat gaan we doen? .....	4
Versterking samenwerking Veilig Thuis - VHH .....	4
Overlastgevende (verwarde/zorgmijdende) personen .....	5
Radicalisering .....	5
Rendementsanalyse .....	5
Specifieke aandachtspunten van de vier Veiligheidskamers .....	5
Achterhoek .....	5
Apeldoorn, Epe, Heerde .....	5
IJsselstreek .....	6
Noord- West Veluwe .....	6
Ontwikkelingen binnen de organisatie van het Veiligheidshuis NOG .....	7
Regiekamer .....	7
Communicatie .....	7
Begroting .....	7

## Inleiding

Het Veiligheidshuis Noord- en Oost-Gelderland (hierna te noemen: NOG) bestaat zeven jaar. Vanaf de start tot nu zijn er vele ontwikkelingen geweest. Niet alleen de ontwikkeling van het Veiligheidshuis, maar zeker de ontwikkelingen in de samenleving en in de toegenomen verantwoordelijkheden van de gemeenten.

Dit jaarplan 2017 maakt op hoofdlijnen inzichtelijk wat het Veiligheidshuis NOG komend jaar gaat doen, waarbij verdere intensivering van de samenwerking met de zorg voorop staat.

Het Veiligheidshuis NOG sluit zoveel mogelijk aan bij alle ontwikkelingen met de tot haar beschikbaar staande capaciteit en middelen. Of het nu het landelijk kader is of de ontwikkelingen rondom de overlastgevende personen. Daarbij zal de werkwijze niet veranderen. De veiligheidskamers staan in nauwe verbinding met de gemeenten en gezamenlijk wordt de te volgen koers bepaald.

Mede om bovengenoemde redenen is er landelijk een gezamenlijk kader ontwikkeld over de functie van het Veiligheidshuis, voor welke problematiek zij een geschikt instrument is en welke inzet dat vraagt van partners. De vele ontwikkelingen die zich nu in en rond de Veiligheidshuizen afspelen vragen om een nieuwe visie op de Veiligheidshuizen. Dat geldt dus ook voor ons Veiligheidshuis. Het kader beschrijft het gewenste perspectief van de Veiligheidshuizen. Het gaat in op het 'wat': de functie, het doel en de meerwaarde van het Veiligheidshuis en welke focus het Veiligheidshuis daarbij hanteert. Ook zijn enkele randvoorwaarden beschreven die nodig zijn om de uitgangspunten in het kader te kunnen realiseren. Er wordt in het kader niet ingegaan op ontwikkelpunten ten aanzien van het 'hoe', zoals vraagstukken rond informatie-uitwisseling en privacy, of maatschappelijke ontwikkelingen zoals de decentralisatie van de jeugdzorg. Het is dus ook van groot belang dat wijzelf instrumenten ontwikkelen en casuïstiek onderling uitwisselen ter ondersteuning van de lokale partners.

Landelijk wordt voor de veiligheidshuizen ingezet op de volgende onderwerpen:

- bestuurlijke organisatie: versterken van de ketenregie en de regionale samenwerking
- kwaliteit en professionalisering: vergroten van de kwaliteit en professionalisering van de uitvoering (o.a. rendementsanalyse), informatiemanagement en privacy: het ontwikkelen van een volledig en integraal beeld van daders en doelgroepen en creëren van wettelijke grondslag voor informatie-uitwisseling.

Regionaal worden deze ontwikkelingen gevolgd en waar kan en waar nodig wordt aangesloten bij deze ontwikkelingen, maar bovenal hebben en houden wij onze couleur locale.

De administratieve organisatie van het Veiligheidshuis NOG is klein. Er functioneren vier veiligheidskamers. In de Veiligheidskamers worden de casusoverleggen gehouden.

Het Veiligheidshuis NOG zal een kleine organisatie blijven die zich primair richt op casusoverleg en waarbij beleidsontwikkeling t.b.v. het casusoverleg elders is belegd. De werkwijze blijft onveranderd: 1 plan van aanpak, 1 casemanager en 1 verantwoordelijke. Daarnaast blijft het uitgangspunt "kwaliteit van onderop."

Tijdens de 'heidag' van de coördinatoren op 5 juli 2016 is onder andere gesproken over het feit dat het profiel van de coördinator niet altijd scherp is. In die zin dat casusregie en procesregie in veel situaties samenvallen; er sprake is van grote betrokkenheid op de casuïstiek, maar dat de beslisbevoegdheid vaak elders ligt (bijv. bij het OM). Dit geeft regelmatig frustratie en gevoelens van onmacht. Tegelijk signaleren we dat de positie van de coördinator uniek is, omdat deze het gehele veld overziet en zicht heeft op alle processen bij alle partijen (inzake de casus) en de schakelpunten daarin. Deze schakelpunten zijn vaak de kritische succesfactoren. Doordat de coördinator ze ziet, kan hij/zij daarop invloed uitoefenen. Dit is echter een flinke klus die vraagt om continue alertheid, bereikbaarheid, proactief volgen van het proces en zeer regelmatig ingrijpen in processen van ketenpartners die eigenlijk 'routine' zouden moeten zijn. Het is moeilijk dit zichtbaar te maken voor met name bestuurders die tegelijk wel vragen naar het rendement van het Veiligheidshuis (en dus ook naar het rendement van de coördinator die immers de grootste kostenpost is van het Veiligheidshuis NOG).

## Doelstelling

***Het Veiligheidshuis NOG draagt bij aan de veiligheid en de veiligheidsbeleving, het voorkomen en verminderen van recidive, (ernstige) overlast, criminaliteit en maatschappelijke uitval bij complexe problemen.***

Vanuit deze doelstelling vervult het Veiligheidshuis drie rollen, namelijk de rol van regisseur, de rol van organisator en de rol van procesmanager.

## Casuïstiek

Een casus komt in aanmerking voor behandeling in het Veiligheidshuis als het voldoet aan de onderstaande criteria:

- Allereerst moet het gaan om een casus waar meerdere problemen spelen op meerdere leefgebieden
- Daarvoor is samenwerking nodig tussen meerdere instanties uit de strafrecht- en zorgketen om een effectieve aanpak te kunnen realiseren
- En de problematiek heeft een invloed op de sociale leefomgeving, danwel is er sprake van ernstige problematiek die de lokale aanpak overstijgt en om die reden vraagt om een ketenoverstijgende aanpak

Er zijn een groot aantal casuïstieksoorten die binnen het Veiligheidshuis opgepakt worden en passen binnen de doelstelling van het Veiligheidshuis. Het gaat dan om o.a. complexe huiselijk geweld en kindermishandeling cases, risicojeugd, overlastgevers, verwarde personen, geweldplegers, veelplegers, radicalisering en ex-gedetineerden.

Het casusoverleg vindt altijd plaats onder de werking van ons privacyprotocol. Het convenant waarin dit is vastgelegd is in 2016 geactualiseerd en is voor alle deelnemende partners in het veiligheidshuis passend.

## Wat gaan we doen?

Omdat er zo veel veranderingen zijn geweest is komend jaar een goed moment te kijken hoe de doelstellingen en de rollen van het Veiligheidshuis in de loop van de jaren veranderd zijn. Daarbij de vraag stellend of het Veiligheidshuis genoeg heeft ingespeeld op de veranderingen en dit ook vast te leggen.

Ook nemen we het besluitvormingsproces onder de loep en gaan kijken waar het beter kan. In praktijk is gebleken dat soms stappen gemist worden. Juist omdat het Veiligheidshuis een samenwerkingverband tussen de 22 gemeenten is, is het van belang dat besluitvormingsproces op orde te hebben. Het gaat dan niet alleen over het proces zelf, maar ook wie of welk gremium moet het besluit nemen.

Samen met het OM en de Politie gaan we mogelijkheden onderzoeken om een systeem te ontwikkelen op Oost5 niveau, waarbij een koppeling tussen BVIB en Amazone mogelijk is, danwel een ander systeem kiezen of ontwikkelen waarbij partners kunnen inzien.

## **Versterking samenwerking Veilig Thuis - VHH**

De VNG, Nationale Politie en het Openbaar Ministerie hebben gezamenlijk een model opgesteld om de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling te verbeteren. In dit model staan de afspraken over informatie-uitwisseling tussen Veilig thuis en politie en OM. Het 'Model samenwerkingsafspraken tussen Veilig Thuis, politie en OM' stelt in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling op twee belangrijke terreinen een nieuwe aanpak voor van informatie-uitwisseling. Met deze nieuwe aanpak ontstaat er in een vroegtijdig stadium een zo compleet mogelijk beeld van de gezinssituatie en de onderliggende problematiek. Het Veiligheidshuis zoekt hierbij de aansluiting om mede bij te dragen aan de versterking en uitbreiding van de samenwerking om de complexe casuïstiek rondom het thema huiselijk geweld en de aanpak daarvan te verbeteren.

## **Overlastgevende (verwarde/zorgmijdende) personen**

Dit thema is zeer actueel. Professionals uit het veld geven aan dat niet alleen het aantal meldingen stijgt, maar ook de complexiteit is toegenomen. Dit is niet alleen een openbare orde vraagstuk, maar zeker ook een zorgvraagstuk. De complexiteit van dit thema zorgt ervoor dat ook de oplossing niet eenvoudig is.

Door nauwere samenwerking en informatiedeling tussen zorginstellingen wil het Veiligheidshuis meer naar de voorkant van de problematiek via persoonsgerichte aanpak. We doen dit onder meer door een vergaande analyse van de casuïstiek in samenwerking met de GGZ. Dit moet resulteren in het meer voorkomen van overlast door deze groep, dan het achteraf oplossen van de overlast. Het Veiligheidshuis zal daarbij gebruik maken van best practices. We gaan mogelijkheden onderzoeken om input te leveren voor gemeente betreffende de sluitende aanpak Verwarde Personen.

## **Radicalisering**

Hoewel het aantal cases in onze regio gering is hebben we wel een maandelijks casustafel met het OM, politie, betrokken gemeenten en de Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid. Eventueel aangevuld met andere partners die in een casus betrokken zijn. Doel van de tafel is signalen te delen en radicalisering tegen te houden, naast het monitoren van terugkeer en daarvoor plannen van aanpak maken.

## **Rendementsanalyse**

De intensieve aanpak van het Veiligheidshuis is gericht op het herstellen en stabiliseren van veiligheid en het terugdringen van maatschappelijke risico's. Komend jaar wil het Veiligheidshuis NOG een rendementsanalyse laten uitvoeren die inzichtelijk moet maken of het Veiligheidshuis een effectief en kostengunstig instrument is. De rendementsanalyse kan bijdragen aan inzicht in de meerwaarde van het Veiligheidshuis.

## **Specifieke aandachtspunten van de vier Veiligheidskamers**

### **Achterhoek**

Naast het continueren van de bestaande casusoverleggen in 2017, heeft de aanpak van verwarde personen prioriteit en moet verder versterkt worden. Ondanks dat het onderwerp nu hoog op de politieke agenda staat, wordt en werd deze doelgroep al besproken in het bestaande PGA-overleg. De Veiligheidskamer Achterhoek is samen met GGNet gestart met de aanpak van deze doelgroep met gebruikmaking van de expertise en informatie van GGNet.

De Veiligheidskamer Achterhoek blijft werken aan een sterkere verbinding met de zorgpartijen aan de voorkant. Gezamenlijk moet er voorkomen worden dat deze doelgroep in het veiligheidshuis terecht komt. Dat houdt in dat de aanpak begint bij de zorg. Dit voor zowel jeugd als voor volwassenen.

In samenwerking met de gemeenten en het RIEC een onderzoek doen naar de mogelijkheden van de integrale aanpak van ondermijning. Dit is optioneel en afhankelijk van de behoeften van de gemeenten.

De Veiligheidskamer Achterhoek sluit ook zoveel mogelijk aan bij de prioriteiten die door de gemeenteraden in de Achterhoek zijn vastgesteld. High Impact Crimes (huiselijk geweld) en jeugd zijn hierin de gemeenschappelijke prioriteiten die de gemeenten als topprioriteiten hebben vastgesteld. Tenslotte zal het Project Drugsaanpak Achterhoek (PDA) gevolgd en waar nodig bijgestuurd worden.

### **Apeldoorn, Epe, Heerde**

De veiligheidskamer zoekt in 2017 meer aansluiting bij de integrale veiligheidsplannen van de drie gemeenten. Vanuit deze plannen komen veiligheidsthema's en aandachtspunten (veel voorkomende criminaliteit, high impact crimes en overlast/leefbaarheid) naar voren waar in de betreffende gemeenten prioriteit aan gesteld wordt. Hoe hier bij aangesloten zal worden zal per gemeente kunnen verschillen en zal in de loop van het jaar verder gezamenlijk uitgewerkt worden.

Daarnaast sluit de veiligheidskamer zich onverminderd aan bij de sociale wijkteams en Veilig Thuis. Ook de ontwikkeling en borging van de persoonsgerichte aanpak wordt verder uitgebreid en gestandaardiseerd als werkwijze, naar wens en capaciteit van de betreffende gemeente.

Verder breidt de bestaande ketenaanpak uitbreiding jeugdprostitutie uit. In 2017 worden mogelijkheden onderzocht om te starten in meerdere gemeenten met een uitbreiding naar de

leeftijdscategorie 23+. (de bestaande aanpak richt zich op de leeftijdscategorie tot 23 jaar). Het doel is om na verloop van tijd NOG breed de bestaande keten aangepast te hebben.

## ***IJsselstreek***

Als het gaat om prioriteiten is het Integrale Veiligheidsplan 2016-2019 en het bijbehorende uitvoeringsplan van de gemeenten in de IJsselstreek (gemeenten Brummen, Lochem, Voorst en Zutphen) leidend voor de Veiligheidskamer IJsselstreek. Daarbinnen zal naar verwachting ook in 2017 weer veel aandacht uitgaan naar complexe casuïstiek verwarde personen en risicojeugd/jongvolwassen veelplegers. We hebben te maken met een groep zeer zorgelijke jongvolwassenen waar we het afgelopen jaar van constateren dat risicobeheersing door blijven monitoren en waar mogelijk afstraffen het maximaal haalbare is. Voor Zutphen met veel kwetsbare gezinnen is het optimaliseren van de samenwerking en de werkprocessen tussen Veiligheidskamer, Veilig Thuis, G.I.'s (Jeugdbescherming Gelderland en WSG) en Raad voor de Kinderbescherming van groot belang.

De Veiligheidskamer IJsselstreek zet in op het verder tot stand brengen en monitoren van goede dwarsverbindingen tussen de afdeling/medewerkers veiligheid en de afdelingen waarbinnen het sociale domein en de sociale wijkteams ressorteren. Om als gemeenten, vanuit het brede scala van portefeuilles en medewerkers, goed aangesloten te kunnen zijn bij, en de relevante en beschikbare kennis in te kunnen brengen in de Veiligheidskamer, is het verder ontwikkelen (en monitoren) van deze interne, ambtelijke samenwerking van groot en wezenlijk belang.

De medewerkers integrale veiligheid en jeugd en veiligheid van de gemeenten nemen deel aan een aantal van de casusoverleggen en multidisciplinaire overleggen in de Veiligheidskamer en vervullen de afgelopen jaren een goede rol als liaison en bij het op- en afschalen van casuïstiek. Hier gaan we mee verder en bouwen we ook verder uit in 2017.

In 2017 wordt de Leertuin Privacy Zorg en Veiligheid in (een deel van) de IJsselstreek uitgerold. De Veiligheidskamer doet hier actief aan mee.

In 2017 wordt in Zutphen middels de AVE-aanpak (aanpak voorkoming escalatie) gewerkt aan het bouwen van een helder opschalingmodel voor complexe casuïstiek. Uitgewerkt wordt welke rol de Veiligheidskamer, naast o.a. wijkteams en gemeentelijke afdelingen/functies Veiligheid daarbinnen heeft.

## ***Noord- West Veluwe***

Ook in 2017 zal het zwaartepunt van de activiteiten in de Veiligheidskamer liggen in het organiseren van multidisciplinair overleg rondom complexe casuïstiek. Enerzijds zijn dit vaste casusoverleggen die uit praktische overwegingen op doelgroep zijn georganiseerd. Anderzijds ad hoc overleggen met direct betrokken ketenpartners en zo mogelijk ook de mensen die onderwerp van gesprek zijn. De aandachtspunten die eerder in dit plan al genoemd zijn: aanpak ernstige overlastgevende / verwarde personen in de leefomgeving; aanpak radicalisering; aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling zijn prioriteiten die ook in de Integrale Veiligheidsplannen van de Noord Veluwe en de West Veluwe zijn terug te vinden. Ook de Veiligheidskamer Noordwest Veluwe heeft een rol in die aanpak.

Wat betreft de aanpak ernstige overlastgevende en verwarde personen is een intensivering van de samenwerking met GGZ Centraal een belangrijk actiepunt. Nu GGZ Centraal ook het convenant informatiedeling van het Veiligheidshuis NOG mede heeft ondertekend, is er een helder kader waarbinnen het uitwisselen van relevante informatie en het gezamenlijk opstellen van plannen van aanpak mogelijk is.

In de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling is Veilig Thuis aan zet. Voor de complexe casuïstiek is het casusoverleg in de Veiligheidskamer een goede plek voor multidisciplinair overleg. Door de stelselwijzigingen binnen de jeugdzorg, het lokaal sociaal domein en Veilig Thuis blijft het een aandachtspunt om de ketensamenwerking op logische wijze vorm te geven en alle mogelijkheden uit te nutten (bijv. huisverboden in het geval van kindermishandeling).

Met de radicaliseringtafel die voor geheel NOG beschikbaar is, is er een plek waar de expertise op dit punt is gebundeld. Het is nodig dat de lokale professionals geschoold zijn in het signaleren. Dit zal ook in 2017 een aandachtspunt zijn. Vervolgens kan de Veiligheidskamer de signalen wegen en verrijken en indien nodig opschalen naar de radicaliseringtafel. Ook op dit punt wil de Veiligheidskamer Noordwest Veluwe blijvend aanhaken op de ontwikkelingen.

## Ontwikkelingen binnen de organisatie van het Veiligheidshuis NOG

Alle vier de Veiligheidskamers hebben te maken met veel verschillende (keten-)partners. Zeker nu de taken van de gemeentelijke overheid veranderd zijn binnen het sociaal domein. Dat betekende een verschuiving binnen de keten, veranderde werkwijzen en dat vroeg en vraagt optimale flexibiliteit van de coördinatoren en het zoeken naar zoveel mogelijk uniformiteit om samenwerking en uitwisseling zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Als we kijken naar de meest actuele ontwikkelingen dan zien we een tweetal prioriteiten: samenwerking met Veilig Thuis en de overlastgevende personen. In 2016 hadden deze twee thema's al de aandacht van het Veiligheidshuis en in 2017 gaan we daar intensiever mee verder. Opgemerkt dient wel te worden dat de overlastgevende personen voor de Veiligheidskamers geen nieuwe doelgroep is. Sinds de start van de veiligheidskamers hebben zij al met deze groep te maken. Groot voordeel dat dit nu hoog op de agenda staat is dat de samenwerking en informatie-uitwisseling met de zorg en GGZ (in de regio noordwest Veluwe is GGZ Centraal de aanbieder in de achterhoek GGNet en er wordt ook wel met Dimence samengewerkt) steeds beter loopt.

De Veiligheidskamers selecteren op complexiteit van cases en daarmee kunnen we tot op vandaag alle cases die aangedragen worden behandelen. In de afgelopen twee jaar is het aantal cases flink toegenomen. Van alle coördinatoren zijn de uren uitgebreid en de inhuur van ondersteuning vanuit het OM is verdrievoudigd. Dat laat onverlet dat het Veiligheidshuis blijft focussen op een brede inzet op de verbinding tussen veiligheid en zorg. Van belang is dat de zorgstructuren hun preventieve verantwoordelijkheid waarmaken om te voorkomen dat casussen in het veiligheidshuis besproken moeten worden.

## Regiekamer

In de regiekamer komen de partners in het veiligheidshuis samen op management niveau. De regiekamer is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de partners binnen het samenwerkingsverband. Daarnaast is het borgen van kennis en het opdoen van expertise één van de doelstellingen van de regiekamer.

In 2017 zullen de bijeenkomsten van de regiekamer bestaan uit 4 keer regulier overleg, waarin de ontwikkelingen bij partners en knelpunten in de samenwerking worden gedeeld en worden opgelost. Daarmee wordt de procesrol voor het functioneren van het Veiligheidshuis NOG gewaarborgd.

## Communicatie

De netwerkpartners zullen via de nieuwsbrieven en de website op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen het Veiligheidshuis NOG. De website is verder doorontwikkeld en beter toegankelijk gemaakt. De interviews die in de nieuwsbrieven zijn verschenen zijn een aanbevolen en bijzondere kennismaking met ons werk.

## Begroting

De bijdragen van de zetelgemeenten Harderwijk, Apeldoorn, Zutphen en Doetinchem blijft 15.000 euro per jaar. De overige gemeenten dragen 9.000 euro bij. Doordat het Veiligheidshuis NOG nog steeds niet geïnvesteerd heeft in stenen worden de beschikbare middelen optimaal ingezet voor het werk in de vier veiligheidskamers.

In 2016 is de formatie van de coördinatoren is uitgebreid binnen de bestaande middelen om toch de casussen op te kunnen pakken waarbij dat direct noodzakelijk is. Hiervoor is ook meer ondersteuning van het OM ingehuurd. We houden er in de begroting rekening mee dat dit niveau ook de komende jaren nodig is.

De financiële reserve wordt de komende jaren ingezet voor projecten van gemeenten die zich lenen voor een verdere uitrol en kennisdeling binnen de hele regio Noord en Oost Gelderland. Hierbij denken we aan pilots, projecten, risicoscans, maatwerk of kennisbijeenkomsten voor de gemeenten en ketenpartners binnen NOG. Afhankelijk van de stand van de reserve zijn meer of minder projecten mogelijk.

Op de volgende pagina ziet u de meerjarenbegroting.

## MEERJARENBEGROTING VEILIGHEIDSHUIS NOORD OOST GELDERLAND

	2017	2018	2019	2020
<b>Lasten</b>				
<b>Management</b>				
Manager Veiligheidshuis NOG	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Secretaris	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Projecten (o.a. radicalisering, vakantieparken, buurtcoach)	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 65.000,00	€ 55.000,00
<b>Veiligheidskamers incl. overhead</b>				
Coördinatoren	€ 240.000,00	€ 255.000,00	€ 260.000,00	€ 265.000,00
Administratieve ondersteuning	€ 20.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Budget coördinatoren	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Ondersteuning OM	€ 120.000,00	€ 130.000,00	€ 135.000,00	€ 140.000,00
<b>Bedrijfsvoering</b>				
Werkplek en vergaderlocaties	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)	om niet (zetelgemeenten)
Studie, opleiding en intervisie	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Kosten automatisering	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Kosten communicatie en website	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Kosten control/accountant	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
<b>Overige lasten</b>				
Bindingsbijeenkomst voor het netwerk	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
<b>Totale lasten</b>	€ 620.000,00	€ 635.000,00	€ 635.000,00	€ 635.000,00
<b>Baten</b>				
Bijdrage V en J	€ 320.000,00	€ 320.000,00	€ 320.000,00	€ 320.000,00
Bijdrage zetelgemeenten	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00
Bijdrage overige gemeenten	€ 162.000,00	€ 162.000,00	€ 162.000,00	€ 162.000,00
Toevoeging reserve <sup>1</sup>	€ 78.000,00	€ 93.000,00	€ 93.000,00	€ 93.000,00
<b>Totale baten</b>	€ 620.000,00	€ 635.000,00	€ 635.000,00	€ 635.000,00
<b>Saldo</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

<sup>1</sup>De reserve is ongeveer 400.000 euro, de reserve bepaald het beschikbare budget voor projecten en zullen we in de jaarrekening rapporteren.